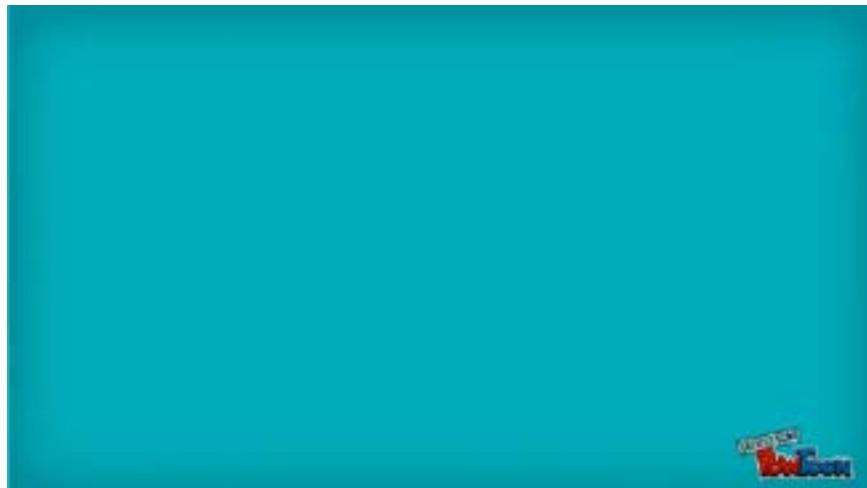


# Formación y orientación laboral



# Tabla de contenido y presentación.

	<u>Contenido</u>
<u>EL DERECHO DEL TRABAJO</u>	3
<u>El Salario</u>	4
<u>Prevención de Riesgos Laborales</u>	5
<u>LA SEGURIDAD SOCIAL</u>	6
<u>RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS</u>	7



## EL DERECHO DEL TRABAJO



## El Salario

Constituye la prestación básica del empresario y un principal derechos del trabajador.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) establecer normas por el derecho del trabajador por un salario justo.



## Prevención de Riesgos Laborales

## **LA SEGURIDAD SOCIAL**

Sistema por el que el Estado garantiza a las personas la protección adecuada según Ley.

Hay dos modalidades:

- a) Modalidad contributiva, que comprende a los trabajadores y a sus familiares (autónomos, estudiantes, cuenta ajena...)
- b) Modalidad no contributiva: para residentes dentro del país no incluidos en la contributiva.

## RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

### Concepto

Situaciones en las que varias personas estan en desacuerdo debido a su opiniones u objetivos incompatibles donde interfieren las emociones y sentimientos donde la relación puede salir robustecida o deteriorada según el metodo de resolución del conflicto.





**Pablo Avilés Oliveros 2A**